

2022-02-25

Sociala samrådsgruppen (SocSam)			
Tid och plats för sammanträdet	Fredag den 25 februari kl. 09:00-12:00 Via webben, Teams		
Beslutande	Karin Sundin (S)	Bergs kommun	Ordf. Vård / Socialnämnden
	Johan Look (M)	Bräcke kommun	Ordf. Vård och omsorgsutskottet
	Cathrine Blomqvist (S)	Bräcke kommun	Ordf. Sociala utskottet
	Anders Häggqvist (C)	Härjedalens kommun	Ordf. Socialnämnden
	Andreas Karlsson (C)	Krokoms kommun	Ordf. Socialnämnden
	Håkan Lindström (C)	Ragunda kommun	Ordf. Sociala utskottet
	Karin Näsmark (S)	Strömsunds kommun	Ordf. Socialnämnden
	Björn Nilsson (VV)	Åre kommun	Ordf. Socialnämnden (§§56-62, §§65-69)
	Lise Hjemgard Svensson (M)	Östersunds kommun	Ordf. Vård och omsorgsnämnden
	Anton Waara (S)	Östersunds kommun	Vice ordf. Vård och omsorgsnämnden
	Magnus Rönnerfjäll (C)	Östersunds kommun	Ordf. Social och arbetsmarknadsnämnden
	Christina Hedin (V)	Östersunds kommun	Vice Ordf. Social och arbetsmarknadsnämnden
Tjänstepersoner	Ingrid Larson	Bergs kommun	Avd.chef Verkställighet Vård och omsorg
	Peppe Liljefjäll	Bräcke kommun	Chef Sociala Avdelningen
	Anda Embretzen	Härjedalens kommun	Socialchef
	Carina Berggren	Krokoms kommun	Ersättare Socialchef
	Helena Hedlund	Krokoms kommun	Ersättare Socialchef
	Gudrun Öjbrandt	Ragunda kommun	Socialchef
	Malin Andersson	Åre kommun	Socialchef
	Ulrika Nyberg	Östersunds kommun	Bitr. Förv.chef Vård och omsorgsförvaltningen.
	Erik Fredriksson	Östersunds kommun	Förv.chef Social- och arbetsmarknadsförv.
Övriga deltagare	Elin Ring	RJH	
	Åsa Eldebro	RJH	
	Veronica Molander	RJH	
	Elin Nirjens	RJH	
	Helle Sörensen	Östersunds kommun	
	Liselott Åsberg	CMV	
Ej närvarande	Beslutande (ej kallade): Lena Olsson (C) Berg Torbjörn Andersson (C) Härjedalen Gunnel Persson Westin (S) Härjedalen Lennart Skoog (S) Ragunda Eva Sjölander (M) Strömsund Karolina Junel (S) Åre	Tjänstepersoner : Mats Danielsson och Maria Östlund Bergs kommun Helena Stridh Bräcke kommun Anna Berkestedt Jonsson Krokoms kommun Nils-Olof Nilsson Ragunda kommun Robert Brandt Östersunds kommun Tommy Lekedal Östersunds kommun	

2022-02-25

Sekreterare : Åsa Eldebro.....

Ordförande : Lise Hjemgard Svensson.....

Justerare : Cathrine Blomqvist.....

Muntligt justerat

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2022-02-25

Ärendelista

Ärendelista.....	3
§ 1 Sammanträdet öppnas.....	4
§ 2 Val av justerare.....	4
§ 3 Föregående protokoll.....	4
§ 4 Godkännande av föredragningslista.....	4
§ 5 Välfärdsteknologi, digitalisering och e-hälsa.....	4
§ 6 Yrkesresan.....	5
§ 7 Centrum mot våld.....	6
§ 8 God och nära vård.....	7
§ 9 Kommunala överenskommelsen/regional samverkan.....	10
§ 10 Frågor från Barnarenan.....	10
§ 11 Frågor inför SVOM.....	10
§ 12 Övriga frågor.....	11

Bilagor:

Verksamhetsberättelse centrum mot våld

Slutredovisning för God och nära vård

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2022-02-25

§ 1 Sammanträdet öppnas

Lise Hjemgaard-Svensson (M), ordförande, öppnar mötet och hälsar välkommen

§ 2 Val av justerare

Cathrine Blomqvist (S) föreslås till justerare.

Ställningstagande Sociala samrådsgruppen, SocSam:

Cathrine Blomqvist utses till justerare.

§ 3 Föregående protokoll

Ordförande tar upp föregående protokoll från 3 december 2021.

Ställningstagande Sociala samrådsgruppen, SocSam:

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

§ 4 Godkännande av föredragningslista

En preliminär dagordning har skickats ut inför sammanträdet.

Ställningstagande Sociala samrådsgruppen, SocSam:

Preliminär dagordning fastställs som slutlig dagordning.

§ 5 Välfärdsteknologi, digitalisering och e-hälsa

Föredragande: Helle Sörensson

Sammanfattning

Se bifogade PPT-bilder "Presentation SocSam e-hälsa 220225"

Information från nationellt och regionalt nätverk samt Vätel 2.0.

Nätverket för digitalisering har regelbundna möten, och jobbar för utveckling inom olika områden inom välfärdsteknik.

Pågående utvecklingsarbeten inom kommunerna i länet är bland annat arbete med läkemedelsrobotar. Fler kommuner testar, eller håller på att upphandla. Man tittar på processer tillsammans med primärvården att tidigare sätta in insatser och arbetar för en sammanhållen process.

I arbete med Trygghetslarm finns en gemensam upphandlingsgrupp som ser på: trygghetslarm i ordinärt boende, trygghetslarm i särskild boende samt trygghetsskapande teknik.

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2022-02-25

Flera kommuner är i genomförande, eller är under införande vad det gäller digital signering. Digital signering kan kvalitetssäkra dokumentation, och kan ge goda effekter vad det gäller t ex avvikelshantering läkemedel.

Underlag för att teckna avtal licenser Cosmic är färdigt och skall ut till kommunerna. Behov kvarstår hur vi skall samverka och utveckla vidare.

Framåt kommer nätverket att fortsätta att arbeta med bland annat omvärldsbevakning i området välfärdsteknik och e-hälsa, och föra ut aktuell information.

Informationsutbyte kring Cosmic fortsätter, och fokus kommer också att ligga på att se över upphandling, och hur kommunerna kan samverka kring detta.

VätTel 2.0 projektet avslutas till sommaren. En enkät har gått ut till medarbetare för att mäta digital mognad, och frågor som tas upp är t ex hur man som medarbetare upplever att arbeta med digitala verktyg.

När det gäller processer och metodik kommer Vejkart att överföras som tjänsteinnovation från KS, Norge. Ett webinarium kommer att erbjudas för mer information. Mer fokus kommer att ligga framåt på nyttoanalys/realisering.

SocSam för efterföljande dialog kring e-hälsa digitalisering, bland annat gällande hur vi kan koppla detta område till omställningsarbetet God och Nära vård, och föra in frågor i det vi redan arbetar med regelbundet

Ställningstagande Sociala samrådsgruppen, SocSam:

- Nätverket för e-hälsa och Digitalisering föreslås avrapportera pågående arbeten in till SocSam.

§ 6 Yrkesresan

Föredragande: Åsa Eldebro

Sammanfattning

Se bifogad PPT-pres. "Aktuellt yrkesresan Region J/H bou feb 2022"

Yrkesresan är en sjuårig nationell satsning på kompetensutveckling, uppbyggd i olika steg. Just nu pågår produktion i första yrkesresan, som ges i inriktning Barn och unga, myndighet, och blir också den första yrkesresan som kommer att genomföras regionalt i vårt län. 6 av 8 stycken kommuner har anslutit. Syfte med yrkesresan är att kvalitetssäkra introduktion och utbildning, genom ett evidensbaserat uppbyggt koncept, och det ges i olika steg beroende på tid i yrket. Det skall också ge en yrkesstolthet, och kan möjliggöra en alternativ karriärväg, genom att utbildarteamen rekryteras från egna organisationen. I ett första skede de som idag är BBIC-utbildare.

Målgrupper för yrkesresan barn och unga är: Socialsekreterare, chefer och arbetsledare i den sociala barn och ungdomsvården som arbetar med mottagning, utredning, uppföljning och familjehem (rekrytering, utbildning, utredning). Eventuell framtida målgrupp är medarbetare

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2022-02-25

inom kommunal utförarverksamhet barn och unga samt familjerätt. Deltagande i kurs innebär förberedande uppgifter, kursdagar samt möjlighet till fördjupande uppgifter efter genomförda kurser. En digital lärplattform håller på att byggas upp, och där kommer deltagare och chefer ha tillgång till information och digitalt genomförande. Vissa kurser har vi som mål att hålla fysiskt. Mål för kurs "NY" i yrkesresan är att ge verktyg att kunna genomföra sina arbetsuppgifter av det som förväntas av medarbetare sin första tid i yrket, och det innebär bland annat att bemöta barn och deras familjer med respekt och lyhördhet och främja delaktighet. Vidare att söka, granska och värdera kunskap, för att utifrån bästa tillgängliga kunskap utföra arbetet. BBIC ingår i kurspaket "NY". Till nivå ny räknas man om man har yrkeserfarenhet 0-2 år. Nästa nivå "VAN" 2-5 år, och därefter "ERFAREN" 5 år och mer i yrket.

En succesiv utrullning sker under våren, dvs man släpper in region för region, målgrupp efter målgrupp, roll efter roll osv. Kurspaket som kommer att ingå är "Handläggning med barnet i centrum", "Samtal och delaktighet" och "Våld och utsatthet".

Uppdaterad tidsplan och aktuellt nu under våren är: I april genomförs utbildning för regional projektledare och administratör i bland annat lärplattformen. Gitte Moe från kurs och konferens kliver in som regional administratör Yrkesresan BoU. I juni är det "Kick-off för chefer och arbetsledare, och inbjudan har gått ut till anslutna kommuner. Efter kickoff får chefer tillgång till lärplattformen, och process påbörjas för att rekrytera utbildare. Under våren pågår också den regionala planeringen för yrkesresan barn och unga, och regelbundna träffar hålls nationellt och även med projektledare i övriga norrlandslän. Från september och framåt är målet att kunna utbilda utbildarteamen, och därefter sep-oktober kunna ha kursstart i paket "NY". Kursdagar är 8-9 stycken, och skall kunna läggas upp på 2 år.

I Jämtlands län är i dagsläget sex av våra 8 kommuner anslutna till yrkesresan. Det finns fortsatt möjlighet för ej anslutna kommuner att ansluta till yrkesresan.

SKR bjuder in kommunerna till ett öppet forum gällande yrkesresan 4 april:

<https://skr.se/skr/tjanster/evenemang/hittaevenemang/kalenderhandelser/oppetforumettdigitalt/moteomyrkesresan.61392.html>

§ 7 Centrum mot våld

Föredragande: Liselott Åsberg

Sammanfattning

Presentation av verksamhetsberättelser 2021 .

Liselott Åsberg presenterar i stora drag CMV verksamhet under året som gick. Ordinarie verksamhet enligt samarbetsavtalet har bedrivits. En stor utmaning har varit kötider, där väntetid har varit 2-3 månader. Från hösten och framåt prioriterades biståndsbedömda ärenden, och kötiden mer än 90 dagar överskreds då på ett fåtal ärenden. Med de kötider som är, kopplat till de resurser som finns, så beskriver CMV svårigheter att utföra insatserna fullt ut. Vad det gäller jourlägenheter har antalet placeringar ökat, men placeringarna har varit kortare tid. Ett ökat stöd behövs ofta i början av en placering.

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2022-02-25

I insatser som gavs enligt i Trappan, åkte CMV ut till hemkommunen för att ge insatser i 1 av 6 ärenden.

Systematiskt kvalitetsarbete CMV har genomförts, bland annat genom att koppla på en forskare i insatser som rör stöd till utövare av våld.

Resultaträkning visar på ett något högre överskott än beräknat, beroende på att Liselott gick in som en tf. enhetschef och det bekostades av Östersunds kommun. Vad det gäller intäkter så stämmer resultatet i sin helhet.

Översyn samverkansavtalet pågår. Det inkommer synpunkter i översynsprocessen från kommunerna, och CMV efterfrågar synpunkter prioriteringsordning. Kommunerna får framåt extra medel för att satsa på våldsutövare, och diskussion förs om vi kan utföra insatser redan nu. Medel ligger idag på resp. Kommun, och det har inte gjorts något länsgemensamt. I Östersunds kommun ser man över verksamheterna för att kunna möta upp behoven hos medborgarna.

I efterföljande dialog lyfts önskemål om att avvikande resultat i redovisning, t ex att Östersund har en överrepresentation av ärenden, skall efterföljas av en förklaring till dessa avvikande resultat, för att förtydliga pågående arbete och resultat. Det lyfts vidare fråga kring hur vi i våldsarbetet arbetar utifrån jämställdhetsperspektiv. I information som ges ut från CMV riktas den till alla, oavsett kön, men det är övervägande kvinnor som ges stödsamtal, också beroende på att det är vad man se fler kvinnor som är allvarligt utsatta.

Ställningstagande Sociala samrådsgruppen, SocSam:

Sociala samrådsgruppen, SocSam, godkänner verksamhetsberättelsen.

§ 8 God och nära vård

Föredragande: Veronica Molander, Elin Ring

Sammanfattning

Se bifogad ppt- pres "Stimulansmedel"

Föredragande redogör aktuellt läge och aktiviteter som pågår i God och Nära vård.

Genom SKR pågår just nu ett ledarskapsprogram, som riktar sig mot tjänstepersoner och förtroendevalda med uppdrag att leda omställning mot God och Nära vård. Det finns fortfarande möjlighet att anmäla sig via SKR's hemsida: [Ledarskapsstöd | SKR](#). Nästa del i programmet är ett inspirationsseminarium med internationell utblick 9 /3.

Revidering av projektplanen "Gemensam plan för hälso-sjukvården på den gemensamma nivån primärvård i länet", är under revidering. Effektmålen är tydliggjorda, och tidsplanen reviderad. Enkät medborgardialog "Vad är viktigt för mig"

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2022-02-25

ligger just nu ute, både i digital form, och även riktat utskick per post till medborgare över 70 år.

Workshops God och Nära Vård kommer att hållas för medarbetare inom Primärvården under mars-april månad. Syfte är att förankra omställningsarbetet till Nära vård hos medarbetarna, och belysa frågorna “vad betyder nära vård för mig”, och ta fram lokal målbild för omställningsarbetet mot God och Nära vård.

Lokala planer skall arbetas fram i lokala samverkansarenor under mars-april. Instruktioner kring upprättande av dessa är utformade, och är kopplade till de olika effektmålen. De olika lokala planerna kommer sedan att ligga till grund för den länsövergripande gemensamma planen. Återrapportering till Projektledarna från de lokala samverkansarenorna, av de lokala planerna ska genomföras senast 30 april.

Föredragande redogör återredovisning statsbidrag 2021.

Medel har fördelats utifrån 3 stycken områden:

- Utveckling av den nära vården med primärvården som nav.
- Goda förutsättningar för vården medarbetare
- Vidareutbildning för sjuksköterskor.

En återbetalning till Kammarkollegiet görs för ej använda medel.

Det ställs krav på att vi ska arbeta utifrån sakområden och som exempel på målområde i “utveckling av nära vården med primärvården som nav” arbetar man ute i olika verksamheter med utbildningsinsatser demens, IBIC, teambaserat arbete, och lokal samverkan fast vårdkontakt, och de olika målområdena har utgångspunkt ett personcentrerat arbetssätt. I olika områden arbetar man också med att utveckla och förbättra samverkan mellan kommunerna och Regionen, exempel på dessa är utveckla nära vård genom operativa och strategiska möten, utveckla kommunikationsvägar tidig demens och utveckla samverkan på primärvårdsnivå. Inom målområde “hälsofrämjande och förebyggande och rehabiliterande arbetssätt arbetar man med att t ex utveckla förutsättningarna för goda matvanor, fysisk och social aktivitet i ordinärt boende, SÄBO och LSS, fortsatt arbete med trygg och säker hemma och öka medborgarnas kunskap kring livsstilsfaktorer som påverkar hälsa. I målområde “insatser för ett ändamålsenligt resursutnyttjande i omställningsarbetet” pågår arbeten i t ex införande och användande av digitala hjälpmedel, utveckling av digital introduktion och beslutsstöd för undersköterskor och stödassistenter och arbetsförflyttning-öka kompetens bland undersköterskor och stödassistenter.

Vidare så arbetar man i målområde “undvik slutenvård genom proaktiva arbetssätt”, och där tittar man på att införa arbetssätt med en kartläggande hemtjänst i ett tvärprofessionellt team, och att säkerställa adekvata bedömningar för att undvika slutenvård.

I målområde “säkerställa privata aktörers medverkan i omställningen”, arbetar man med att tillse privat aktör inom primärvårdens medverkan i samverkansarenor, och också involvera de boende.

Justerandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

2022-02-25

I målområde "goda förutsättningar för vårdens medarbetare" arbetar man med att utbilda "vårdens framtida medarbetare i ett område, och exempel på det är kompetens och kvalitetshöjande insatser för personal i missbruk och beroende, införa omställning god och nära vård, och göra det koordinerat, strukturerat och digitaliserat och arbeta med utbildningsplaner.

I målområde "vidareutbildning sjuksköterskor pågår vidareutbildningar i områdena distriktsköterska, Silviasköterska samt specialistutbildning inom vård av äldre.

Föredragande redovisar vidare lite mer om de pågående aktiviteterna per kommun i de olika områdena och även det som pågår i den regionala samverkans och stödstrukturen.

Elin Ring delger information om statsbidrag nära vård 2022.

För 2022 fördelas totalt 13 866 235 kronor i stimulansmedel till länets kommuner (via RSS, Social välfärd), fördelat på de tre tidigare beskrivna målområdena. Utöver detta så tillsätts 250 miljoner kr, till de kommuner och regioner som under året utökar antalet VFU-platser för sjuksköterskestudenter.

Fördelning av medlen beslutas i SocSam 1 april. Merparten av medlen föreslås utbetalas till respektive kommun och en mindre del föreslås samlas på länsnivå (RSS). Förslag om att använda del av medlen för att i samarbete med regionen göra en genomlysning av samverkansavtalet hemsjukvård (extern utvärderare).

I efterföljande dialog förs diskussioner kring hur vi kan komma framåt i omställningsarbetet, och hur vi ska fortsätta att samverka kommun/ region för att nå en God och Nära vård för våra medborgare. Det förs också en dialog kring om vi genom våra stimulansmedel har rört oss framåt i omställningsarbetet, eller om vi har gjort/gör det vi redan skall göra.

Farmgångsfaktorer som projektledarna lyfter är personcentrering, fasta vårdkontakter och ha en samordnare som kan hålla ihop och arbeta operativt i omställningsarbetet God och Nära vård, för att kunna driva frågor och arbetet framåt.

Ställningstagande Sociala samrådsgruppen, SocSam:

- Sociala samrådsgruppen, SocSam, beslutar att godkänna "Slutredovisning av kommunernas och regionala samverkans- och stödstrukturernas arbeten inom ramen för överenskommelsen God och nära vård 2021"

2022-02-25

§ 9 Kommunala överenskommelsen/regional samverkan

Föredragande: Elin Nirjens, enhetschef Vårld och Klimat, Region Jämtland
Härjedalen

Sammanfattning

Aktuell information/dialog avseende kommunal överenskommelse, regional samverkan. Föredragande delger aktuell information avseende FoU Jämt samt den kommunala överenskommelsen.

För närvarande oklart vad som kommer att ske framledes, kommunerna har sagt upp den s.k. kommunala överenskommelsen. Utredning gällande ett eventuellt kommun-/kommunalförbund pågår, och besked om inriktning mot ett kommunförbund förväntas komma i mars, april. Vad det skall innehålla och vilka uppdrag som skall vara kvar behöver fattas beslut om. Det är också avgörande om det kan räknas som en verksamhetsövergång eller ej. En risk och konsekvensanalys utifrån medarbetarstarperspektiv är upprättad, och följs upp under pågående process av enheten vålfärd och klimat, Region J/H där berörda medarbetare idag har sin anställning. Regionala utvecklingsnämndens inriktning att energikontoret skall vara fortsatt kvar, och det förslaget skall samverkas med kommunerna

§ 10 Frågor från Barnarenan

Föredragande: Ordförande

Information från Barnarenans sammanträde 220221. Ärenden som fanns på agendan var:

- Redovisning psykisk hälsa och stimulansmedel för 2022.
- Goda exempel från bland annat BuP med kortare köer till utredningar.
- Fortsatta förslag på utredning Mini-Maria.
- Info logoped och Nationella tandvård

I efterföljande dialog lyfts bland annat hur SocSam skall arbeta framåt för att få tid att diskutera frågorna mer grundligt, förberett, och kunna ha ställningstaganden när det gäller frågor som rör Barn.

§ 11 Frågor inför SVOM

Dialog gällande de ärenden som kommer upp på SVOM under eftermiddagen

2022-02-25

SocSam för en längre dialog kring utredningen Mini-Maria, och förslaget på beslut som ska upp under eftermiddagen. i SVOM. I Förslag ligger fortsatt utredning och kartläggning med fokus på tillgänglighet, resursfördelning. Östersunds kommun i samverkan med Regionen förslås ha huvudansvar för den fortsatta utredningen, och medel föreslås för att tillsätta en utredare på 50 %. Östersunds kommun delaktig i detta.

SocSam lyfter i dialog vikten av att ta in helhetsperspektiv, d v s se över hela regionen, och en samsyn finns att barn och ungas psykiska hälsa och tidiga förebyggande insatser är viktigt att satsa, och att ta in goda exempel på redan uppbyggda enheter, och se över hur vi har organiserat våra tidiga och samordnande insatser redan idag. Viktigt att UM lyfts in de kommande fortsatta utredningsarbetet.

§ 12 Övriga frågor

Föredragande: Ordförande

Inga övriga frågor,

§ 13 Mötet avslutas

Ordförande avslutar dagens sammanträde.